

Öffentliches Verzeichnis

nach Artikel 30 Abs. 1 DSGVO

Gesellschaft für Berufsförderung und Ausbildung mbH
Stand: 23.05.2018

1. Name der verantwortlichen Stelle

Gesellschaft für Berufsförderung und Ausbildung mbH (nachfolgend GEBA genannt)

2. Inhaber, Vorstände, Geschäftsführer oder sonstige gesetzliche oder nach der Verfassung des Unternehmens berufene Leiter und die mit der Leitung der Datenverarbeitung beauftragten Personen

Geschäftsführer: Hubertus Pliester
 Anja Bannat
Datenschutzbeauftragte: Lena Biemann

3. Anschrift der verantwortlichen Stelle

Gesellschaft für Berufsförderung und Ausbildung mbH
Von-Steuben-Straße 18
D- 48143 Münster

4. Zweckbestimmungen der Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung

- 4.1 Die Zweckbestimmung ist die Vertragsabwicklung für eigene Zwecke. Abgeleitet aus dem Gesellschaftsvertrag der GEBA, ist der **Hauptzweck** die Abwicklung von Maßnahmen der Weiterbildung und beruflichen Fortbildung sowie der Bildungs- und Weiterbildungsberatung, einschließlich der Personalschulung und Unternehmensberatung, sowie alle damit im Zusammenhang stehenden Tätigkeiten und erforderlichen Nebentätigkeiten.
- 4.2 **Nebenzwecke** sind begleitende oder unterstützende Funktionen, wie im Wesentlichen
- Personaldatenverwaltung
 - Bewerberdatenverwaltung
 - Lieferanten- und Dienstleisterdatenverwaltung

Die Durchführung der Speicherung und Datenverarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt für eigene Zwecke und zum Zwecke der Vertragsdurchführung.

5. Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der diesbezüglichen Daten oder Datenkategorien

Es werden zu den betroffenen Personengruppen zur Erfüllung der unter 4. genannten Zwecke im Wesentlichen die im Folgenden aufgeführten personenbezogenen Daten bzw. Datenkategorien erhoben, verarbeitet und genutzt:

Personengruppe	Daten bzw. Datenkategorie
Auftraggeber	<ul style="list-style-type: none"> - Adressdaten - Ansprechpartner - Vertragsdaten - Zahlungs- und Steuerungsdaten - Schriftwechsel
Teilnehmende	<ul style="list-style-type: none"> - Namensdaten - Adress- und Kommunikationsdaten - Kontodaten - Anwesenheits- und Fehlzeiten - Dokumentation der Förderplanung (Termindokumentation einschl. Gesprächsinhalte) - personenbezogene Daten (Nationalität, Familienstand, Kinder) - biografische Daten des bisherigen beruflichen Werdegangs - Dokumentation der betrieblichen Erprobung - Dokumentation der Arbeitsaufnahme - Verbleibsdokumentation - Schriftverkehr
Mitarbeiter, Auszubildende, Praktikanten, Ruheständler, frühere Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> - Namensdaten - Adress- und Kommunikationsdaten - Geburtsdatum, Familienstand, Nationalität, Konfession, Tätigkeitsbereich, Gehaltszahlungen, Name und Alter von Angehörigen soweit für Sozialleistungen relevant, Lohnsteuerdaten, Sozialdaten, Bankverbindungsdaten - Daten zur Personalverwaltung und -steuerung: - Zutrittskontrolldaten, Zugangskontrolldaten, Daten zur Kommunikation sowie zur Abwicklung und Kontrolle von Transaktionen sowie der Technischen Systeme
Bewerber/innen	<ul style="list-style-type: none"> - Namensdaten - Adress- und Kommunikationsdaten - Bewerbungsrelevante Daten: - Geburtsdatum, Familienstand, Nationalität, Ausbildung, Angaben zum beruflichen Werdegang, Zeugnisse und Qualifikationen
Lieferanten und Dienstleister	<ul style="list-style-type: none"> - Adressdaten - Ansprechpartner - Vertragsdaten - Zahlungs- und Steuerungsdaten - Vertrags-, Stamm- und Abrechnungsdaten

6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen die Daten mitgeteilt werden können

Es werden die personenbezogenen Daten zu den betroffenen Personengruppen zur Erfüllung der unter 4. genannten Zwecke im Wesentlichen an folgende Empfänger weitergegeben:

Personengruppe	Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern
Auftraggeber	<ul style="list-style-type: none"> - interne Stellen, die an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (Regionalleitung, Maßnahmeverwaltung, Buchhaltung) - öffentliche Stelle, die Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten (z.B. Finanzbehörden) - externe Stellen, wie verbundene Unternehmen im Rahmen von Bietergemeinschaften oder Kooperationen
Teilnehmende	<ul style="list-style-type: none"> - interne Stellen, die an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (Regionalleitung, Maßnahmeverwaltung, Buchhaltung) - öffentliche Stelle im Sinne der Auftraggeber, die Daten aufgrund vertraglicher Vorgaben erhalten (z.B. Anwesenheiten, Dokumentation der Förderplanung) - externe Stellen: eine Weitergabe an externe Stellen ist ausgeschlossen
Mitarbeiter, Auszubildende, Praktikanten, Ruheständler, frühere Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> - interne Stellen, die an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (Personalabteilung, Buchhaltung) - öffentliche Stelle, die Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten (z.B. Sozialversicherungsträger) oder - im Sinne der Auftraggeber - die Daten aufgrund vertraglicher Vorgaben erhalten (z.B. Qualifikationsnachweis) - externe Stellen: eine Weitergabe an externe Stellen ist ausgeschlossen
Bewerber/innen	<ul style="list-style-type: none"> - interne Stellen, die an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (Personalabteilung, Geschäftsführung, Regionalleitung) - öffentliche Stelle, die Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten - externe Stellen: eine Weitergabe an externe Stellen ist ausgeschlossen
Lieferanten und Dienstleister	<ul style="list-style-type: none"> - interne Stellen, die an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (z.B. Buchhaltung, Rechnungswesen, Einkauf) - öffentliche Stellen, die Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten oder - im Sinne der Auftraggeber - die Daten aufgrund vertraglicher Vorgaben erhalten (z.B. Qualifikationsnachweis bei freiberuflichen Dozent/innen) - externe Stellen: eine Weitergabe an externe Stellen ist ausgeschlossen

7. Regelfristen für die Löschung der Daten

Die Löschung der Daten erfolgt nach Ablauf der gesetzlichen, satzungsmäßigen oder vertraglichen Aufbewahrungsfristen. Sofern Daten hiervon nicht betroffen sind, werden sie gelöscht, wenn die unter 4. genannten Zwecken entfallen. Die Regelfristen für die Löschung der Daten sind in der Regel:

Personengruppe	Regelfristen für die Löschung der Daten
Auftraggeber	Daten werden spätestens 10 Jahre nach Durchführung der Maßnahme gelöscht
Teilnehmende	Daten werden spätestens 10 Jahre nach Durchführung der Maßnahme gelöscht, bei Teilnehmenden an Fördermaßnahmen im Rahmen des Europäischen Sozialfonds (ESF) spätestens nach 12 Jahren
Mitarbeiter, Auszubildende, Praktikanten, Ruheständler, frühere Mitarbeiter	Daten werden spätestens 10 Jahre nach Durchführung der Maßnahme gelöscht, bei Mitarbeitenden in Fördermaßnahmen im Rahmen des Europäischen Sozialfonds (ESF) spätestens nach 12 Jahren
Bewerber/innen	Daten von Bewerber/innen werden bei Ablehnung spätestens nach sechs Monaten gelöscht.
Lieferanten und Dienstleister	Daten werden spätestens 10 Jahre nach Durchführung der Maßnahme gelöscht

8. Geplante Datenübermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung in sogenannte Drittstaaten erfolgt nicht.